

Centre  
de services scolaire  
de Kamouraska –  
Rivière-du-Loup

Québec

464, rue Lafontaine  
C.P. 910  
Rivière-du-Loup (Qc)  
G5R 3Z5

418 862-8201, poste 3110

QUE DE  
BONNES RAISONS  
DE NOUS  
CHOISIR



UNE ORGANISATION  
À DIMENSION HUMAINE

UN EMPLOYEUR QUI A  
À COEUR LE BIEN-ÊTRE  
DE SON PERSONNEL

UNE ÉQUIPE DE GENS  
PASSIONNÉS ET  
PASSIONNANTS

UN ACCOMPAGEMENT  
DE PREMIER PLAN

UN MILIEU DE TRAVAIL  
DIFFÉRENT

UNE QUALITÉ DE VIE  
HORS DU COMMUN

UN ENVIRONNEMENT  
À COUPER LE SOUFFLE

## AGENT.E DE DÉVELOPPEMENT À LA DIVERSIFICATION DE L'OFFRE DE FORMATION PROFESSIONNELLE (SECTEUR SANTÉ)



### CARACTÉRISTIQUES DU POSTE

Poste :	<b>Personnel professionnel</b>
Classe d'emploi :	<b>Agent ou agente de développement</b>
Statut :	<b>Jusqu'en juin 2023 avec possibilité de prolongation</b>
Heures/semaine :	<b>35 heures</b>
Entrée en fonction :	<b>Janvier 2023</b>
Lieu de travail :	<b>À déterminer selon le lieu de résidence</b>
Supérieur immédiat :	<b>À déterminer</b>

Le service de soutien à l'offre de la formation professionnelle est un partenariat issu d'une entente de collaboration entre les centres de services scolaires (CSS) du Bas-Saint-Laurent et de la Gaspésie – Îles-de-la-Madeleine et la Commission scolaire Eastern Shores, qui s'unissent pour partager une vision commune à long terme afin de devenir des acteurs incontournables de la formation des gens de métier.

### NATURE DU TRAVAIL

L'emploi d'agent(e) de développement vise à soutenir les centres de services scolaires et la commission scolaire afin de conceptualiser la diversification de l'offre de formation professionnelle du secteur de la santé sur le territoire BSL/GÎM. En plus des CSS-CS, elle travaille en étroite collaboration avec les CISSS de la région.

### MANDAT

- Soutenir les CSS et la CS afin d'explorer toutes les possibilités de la diversification des modes de déploiement des programmes de formation professionnelle
- Orienter et supporter le travail du comité en place afin de déterminer les meilleures pratiques pédagogiques dans le cadre d'un nouveau déploiement de l'offre de formation
- Explorer, avec les partenaires de l'éducation et du secteur de la santé, les possibilités liées à la prestation des programmes de formation (la FAD, les mesures d'alternance travail études, la reconnaissance des acquis, la formation sur mesure, passerelles de l'AEP vers le DEP APED);

Notre CSS offre des services éducatifs de niveau primaire, secondaire, formation professionnelle et formation générale des adultes à plus de 7 000 élèves, jeunes et adultes. Il couvre 32 villes et municipalités réparties sur les territoires de la MRC de Kamouraska, de Rivière-du-Loup et d'une partie de la MRC de L'Islet. Il compte plus de 900 employés dont plus de 90 % œuvrent directement auprès des élèves.

Le CSS se réserve le droit de faire passer une entrevue de sélection et des tests d'aptitude.

Il applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les minorités ethniques et visibles, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Pour favoriser l'application de notre programme, nous suggérons aux candidats et candidates de nous indiquer s'ils ou elles font partie d'un de ces groupes. Des mesures d'accommodements pourraient être offertes sur demande, lors du processus de sélection, pour les candidats et candidates ayant des besoins particuliers.

Seules les personnes retenues seront contactées.

- Identifier les meilleures pratiques en matière de collaboration CSS – CS – CISSS en lien avec le déploiement et la promotion de l'offre de service régionale;
- Formuler des recommandations afin de soutenir le rayonnement et l'attractivité des programmes de la formation professionnelle.

#### QUALIFICATIONS REQUISES

- Détenir un diplôme universitaire de 1er cycle lié à l'emploi;
- Posséder une connaissance des programmes de la formation professionnelle du secteur de la santé et des enjeux pédagogiques liés aux nouveaux modes de déploiement possible.
- Avoir une vision régionale et la capacité de maintenir un réseau de contacts dans les domaines de la santé tels que les CISSS;
- Posséder des habiletés en communication et pour le travail en équipe;
- Posséder de bonnes habiletés informatiques (Word, Excel, courriel, applications infonuagiques).

**Les candidates et les candidats sont susceptibles d'être évalués (tests, entrevue, etc.), notamment pour leur niveau de connaissances relatives aux exigences requises.**

#### LIEU DE TRAVAIL

La personne sélectionnée sera affectée au lieu de travail situé dans un centre de services scolaire ou une commission scolaire près de son lieu de résidence et sur le territoire du Bas-Saint-Laurent, de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine. Des déplacements occasionnels sont à prévoir pour rencontrer les partenaires à l'intérieur du territoire. Ouverture quant aux possibilités de télétravail.

#### ÉCHELLE ET TAUX DE TRAITEMENT

Les conditions de travail sont assujetties et conformes aux normes en vigueur dans le réseau de l'éducation.

Échelle de traitement annuel : Minimum de 46 114 \$ et maximum de 82 585 \$.

**Votre candidature, incluant un curriculum vitae, doit parvenir, au plus tard le 9 janvier 2023, à 16 h, à l'adresse suivante :**

**Service des ressources humaines  
Centre de services scolaire de Kamouraska–Rivière-du-Loup  
464, rue Lafontaine, C. P. 910  
Rivière-du-Loup (Québec) G5R 3Z5  
<https://www.macandidature.ca/>**

2022-12-23

*Les centres de services scolaires du BSL-GÎM et la Commission scolaire Eastern Shores appliquent un programme d'accès à l'égalité en emploi.*