

Centre  
de services scolaire  
de Kamouraska –  
Rivière-du-Loup

Québec

464, rue Lafontaine  
C.P. 910  
Rivière-du-Loup (Qc)  
G5R 3Z5

418 862-8201, poste 3110

QUE DE  
BONNES RAISONS  
DE NOUS  
CHOISIR



UNE ORGANISATION  
À DIMENSION HUMAINE

UN EMPLOYEUR QUI A  
À CŒUR LE BIEN-ÊTRE  
DE SON PERSONNEL

UNE ÉQUIPE DE GENS  
PASSIONNÉS ET  
PASSIONNANTS

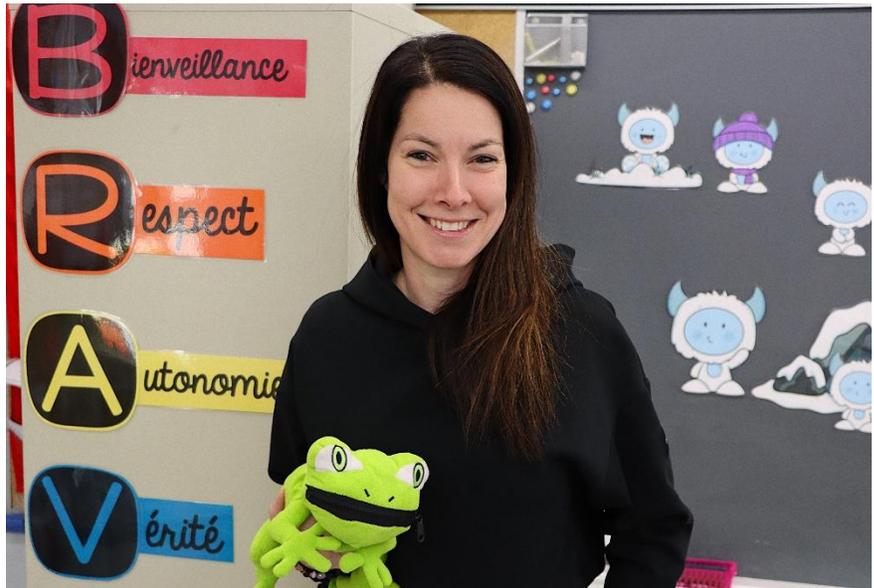
UN ACCOMPAGEMENT  
DE PREMIER PLAN

UN MILIEU DE TRAVAIL  
DIFFÉRENT

UNE QUALITÉ DE VIE  
HORS DU COMMUN

UN ENVIRONNEMENT  
À COUPER LE SOUFFLE

## TECHNICIEN(NE)S EN ÉDUCATION SPÉCIALISÉE – 12 POSTES



Affichage interne et externe  
Concours # 5 à 16-2025-2026

### CARACTÉRISTIQUES DU POSTE

Poste : **Personnel de soutien**  
Classe d'emploi : **Technicien ou technicienne en éducation spécialisée**  
Statut : **Voir le tableau à la page 3**  
Entrée en fonction : **25 août 2025**

### NATURE DU TRAVAIL

Sous la responsabilité de la direction de l'école et en collaboration avec l'équipe multidisciplinaire, elle participe à l'élaboration et à la rédaction du plan d'intervention; elle sélectionne des mesures à prendre pour atteindre les objectifs qui y sont déterminés, élabore son plan d'action et applique ces mesures; elle évalue l'atteinte des objectifs et participe à l'évaluation du plan.

Elle élabore, organise et anime des activités éducatives ou de soutien pédagogique, culturelles, ludiques et sportives visant à développer des habiletés sociales, cognitives, psychomotrices, de communication ou autres; elle choisit, prépare et, au besoin, voit à l'adaptation ou à la fabrication du matériel nécessaire à ces activités. Elle collabore à la détermination et à la réalisation d'autres activités éducatives telles que l'organisation et la supervision de stages en milieu de travail.

Elle appuie l'élève dans ses apprentissages, notamment en classe; dans la mesure de ses compétences, elle l'aide dans la lecture et l'écriture et elle lui fournit des explications; elle l'aide dans l'apprentissage des leçons et l'exécution des devoirs.

Elle observe la situation et intervient auprès des élèves en réaction avec leur environnement; elle leur procure une relation d'aide; elle utilise, lors de crise, des techniques d'intervention pouvant favoriser le retour au calme et à l'ordre; elle les accompagne dans leur démarche de modification de comportement; elle apporte son soutien à l'enseignante ou l'enseignant pour assurer, en classe, un environnement propice aux apprentissages.

Elle utilise des techniques de communication adaptées aux besoins des élèves.

Notre CSS offre des services éducatifs de niveau primaire, secondaire, formation professionnelle et formation générale des adultes à plus de 7 000 élèves, jeunes et adultes. Il couvre 32 villes et municipalités réparties sur les territoires de la MRC de Kamouraska, de Rivière-du-Loup et d'une partie de la MRC de L'Islet. Il compte plus de 900 employés dont plus de 90 % œuvrent directement auprès des élèves.

Le CSS se réserve le droit de faire passer une entrevue de sélection et des tests d'aptitude.

Il applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les minorités ethniques et visibles, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Pour favoriser l'application de notre programme, nous suggérons aux candidats et candidates de nous indiquer s'ils ou elles font partie d'un de ces groupes. Des mesures d'accommodements pourraient être offertes sur demande, lors du processus de sélection, pour les candidats et candidates ayant des besoins particuliers.

Seules les personnes retenues seront contactées.

Elle fournit de l'information pour sensibiliser les élèves aux diverses déviations et dépendances et, au besoin, elle les rencontre pour les conseiller, les aider ou les référer à des ressources spécialisées.

Elle assure l'encadrement des élèves qui, à la suite d'une sanction, doivent suivre leur cours dans un local séparé; elle les aide à poursuivre leurs travaux scolaires; elle convient avec les élèves et les intervenantes et intervenants concernés des conditions de leur réintégration en classe.

Elle peut être appelée à accompagner les élèves en difficulté à l'arrivée et au départ des autobus scolaires.

Elle consigne ses observations et ses interventions, tient des dossiers et rédige des rapports concernant la situation des élèves.

Elle collabore, au besoin, avec les organismes de protection de la jeunesse et les autres intervenantes et intervenants externes, notamment en signalant les cas d'abus ou de négligence parentale; le cas échéant, elle assiste la direction concernée lors de fouilles d'élèves.

Elle rencontre les élèves, les parents et le personnel enseignant pour les conseiller, les informer et leur fournir la documentation et les références pertinentes.

Au besoin, elle administre les médicaments selon les prescriptions médicales et conformément à la politique d'encadrement des élèves de l'école et aux instructions des parents; elle procure les premiers soins.

Elle peut être appelée à utiliser un ordinateur et les divers logiciels nécessaires pour l'exécution de ses travaux.

Elle peut être appelée à initier des techniciennes ou techniciens moins expérimentés de même qu'à coordonner le travail du personnel de soutien dans les tâches accomplies par ce personnel relativement à la réalisation de programmes d'opérations techniques dont elle est responsable.

Au besoin, elle accomplit toute autre tâche connexe.

#### QUALIFICATIONS REQUISES

Être titulaire d'un diplôme d'études collégiales en techniques d'éducation spécialisée ou être titulaire d'un diplôme ou d'une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente.

#### ÉCHELLE ET TAUX DE TRAITEMENT

De 27,71 \$ à 39,88 \$ de l'heure\*

\*Une augmentation salariale de plus de 6 % au cours des deux prochaines années sera appliquée à ces taux.

#### HORAIRE DE TRAVAIL

Du lundi au vendredi, heure à déterminer.

Notre CSS offre des services éducatifs de niveau primaire, secondaire, formation professionnelle et formation générale des adultes à plus de 7 000 élèves, jeunes et adultes. Il couvre 32 villes et municipalités réparties sur les territoires de la MRC de Kamouraska, de Rivière-du-Loup et d'une partie de la MRC de L'Islet. Il compte plus de 900 employés dont plus de 90 % œuvrent directement auprès des élèves.

Le CSS se réserve le droit de faire passer une entrevue de sélection et des tests d'aptitude.

Il applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les minorités ethniques et visibles, les autochtones et les personnes handicapées à présenter leur candidature. Pour favoriser l'application de notre programme, nous suggérons aux candidats et candidates de nous indiquer s'ils ou elles font partie d'un de ces groupes. Des mesures d'accommodements pourraient être offertes sur demande, lors du processus de sélection, pour les candidats et candidates ayant des besoins particuliers.

Seules les personnes retenues seront contactées.

TABLEAU DES POSTES DISPONIBLES			
# de concours	École	Nombre d'heures (à l'affectation)	Remarques ou exigences particulières
<b>Postes réguliers</b>			
5	École internationale Saint-François-Xavier	27 h 50	Préscolaire 4 et 5 ans
6	Écoles Les Pèlerins et Notre-Dame-du-Portage	27 h 00	Préscolaire 4 et 5 ans, accompagnement académique et troubles de comportement au primaire + surveillance
7	École Notre-Dame-du-Sourire	26 h 50	Troubles de comportement préscolaire 5 ans et primaire
8	Écoles Roy et Joly	26 h 50	Soutien au comportement positif au primaire (1 <sup>er</sup> cycle à Roy et 2 <sup>e</sup> cycle à Joly)
9	École de la Grande-Ourse	26 h 50	Préscolaire 4 ans et accompagnement académique (transfert de Roy)
10	École Notre-Dame-du-Sourire	26 h 00	Préscolaire 4 ans et troubles de comportement au primaire
11	École Vents-et-Marées (Cacouna)	21 h 25	Préscolaire 5 ans, troubles de comportement et accompagnement académique préscolaire et primaire, surveillance et transitions service de garde
12	École de la Grande-Ourse	18 h 00	Accompagnement académique et surveillance au préscolaire et primaire
13	École Lanouette	12 h 00	Préscolaire 5 ans incluant enjeux de propreté
<b>Postes temporairement vacants</b>			
14	École Saint-Louis (Saint-Joseph)	28 h 00	Préscolaire 4 et 5 ans, soutien en classe au primaire et équipe EHDAA
15	École Saint-Modeste	26 h 00	Préscolaire 5 ans, élèves avec troubles de comportement et EHDAA au préscolaire et primaire
16	École Sacré-Coeur	18 h 50	Accompagnement académique et soutien aux bons comportements tous les niveaux

**Vous devez faire parvenir votre candidature, incluant le numéro de concours et un curriculum vitae, au plus tard le 6 août 2025, à 16 h, à l'adresse suivante :**

**Service des ressources humaines**  
Centre de services scolaire de Kamouraska–Rivière-du-Loup  
464, rue Lafontaine, C.P. 910  
Rivière-du-Loup (Québec) G5R 3Z5  
<https://www.csskamloup.gouv.qc.ca/emplois/>

2025-07-08