

Le Service régional de la formation professionnelle au BSL-GÎM désire pourvoir le poste de : **DIRECTRICE OU DIRECTEUR DU SERVICE RÉGIONAL**

Cette offre d'emploi s'adresse aux cadres réguliers d'établissement, de centre et de services administratifs des centres de services membres du Service régional de la formation professionnelle au Bas St-Laurent, Gaspésie et Îles-de-la-Madeleine.



Traitement annuel
Classe 9*
106 427\$ à 141 898\$



Entrée en fonction
24 novembre 2025



Dépôt de candidature
Avant le lundi 27 octobre à 16h,
dgphares@cssphares.gouv.qc.ca



Supérieur immédiat
Direction générale mandataire du projet

*En conformité avec le *Règlement déterminant certaines conditions de travail des cadres des centres de services scolaire*.

NATURE DU TRAVAIL

Sous l'autorité d'une direction générale désignée par le Comité régional des directions générales du BSL-GÎM (CRDG - BSL-GÎM), la personne exerce toutes les fonctions de la gestion pour l'ensemble des programmes et des ressources du Service régional de la formation professionnelle au BSL-GÎM. Cette fonction de gestion englobe notamment la vision stratégique et les actions nécessaires pour assurer la pérennité du Service régional de la formation professionnelle au BSL-GÎM, garantissant ainsi son développement continu, sa stabilité financière et la pertinence de son offre de formation dans le temps.

CET EMPLOI COMPORTE NOTAMMENT LES RESPONSABILITÉS SUIVANTES :

- ❖ Mettre en œuvre la vision et les stratégies alignées sur la planification stratégique du service régional ;
- ❖ Piloter le plan d'action, monitorer les objectifs, les indicateurs, les résultats et en faire les suivis en tenant compte des politiques des centres de services scolaires partenaires ;
- ❖ Participer à l'élaboration des politiques du Service régional ;
- ❖ Définir la répartition des responsabilités, des normes et des procédures de mise en œuvre des services sous sa direction ;
- ❖ Évaluer la mise en œuvre des services sous sa direction et les résultats obtenus ;
- ❖ Diriger, mobiliser, contrôler et évaluer le rendement du personnel sous sa responsabilité ;
- ❖ Proposer le budget du Service, assurer le contrôle des dépenses et rendre compte de sa gestion au comité régional des directions générales du BSL-GÎM ;
- ❖ Assister et conseiller les directions générales, de même que les cadres des autres services et des centres relativement aux services sous sa responsabilité ;
- ❖ Assurer la coordination, auprès des directions des centres de formation professionnelle, relativement aux mandats qui lui sont confiés ;
- ❖ Développer l'offre et les partenariats de formation professionnelle sur l'ensemble du territoire du BSL-GÎM ;
- ❖ Participer et animer divers comités.

CARACTÉRISTIQUES PARTICULIÈRES :

- ❖ Très bonne connaissance de la formation professionnelle ;
- ❖ Connaissance du fonctionnement des centres de services scolaires ;
- ❖ Capacité à inspirer et mobiliser les équipes professionnelles dans un contexte d'autofinancement pour l'atteinte d'objectifs communs par un leadership collaboratif ;
- ❖ Habileté à susciter le développement et le maintien de partenariats internes et externes ;
- ❖ Habileté de concertation ;
- ❖ Démonstration d'une vision stratégique ;
- ❖ Capacité à créer un climat de travail efficace ;
- ❖ Capacité à travailler en équipe ;
- ❖ Capacité à se positionner « en service » aux clientèles internes et externes ;
- ❖ Capacité d'écoute et de collaboration ;
- ❖ Capacité d'innovation ;
- ❖ Compétence en communication orale et écrite.

QUALIFICATIONS MINIMALES REQUISES :

- ❖ Détenir un grade universitaire de 1er cycle dans un champ d'études approprié, sanctionné par un programme d'études universitaires d'une durée minimale de 3 ans ou occuper un emploi de hors-cadre ou de cadre, à l'exception de celui de gérante ou gérant, dans un centre de services scolaire ;
- ❖ Détenir un grade universitaire d'un programme d'études universitaires de 2e cycle comportant un minimum de 30 crédits en gestion ;
- ❖ Posséder 8 années d'expérience pertinente ;
- ❖ Détenir une autorisation permanente d'enseigner délivrée par le ministre.

Veuillez faire parvenir votre lettre d'intérêt accompagnée de votre curriculum vitae au plus tard le **lundi 27 octobre à 16 h** à l'adresse suivante : dgphares@cssphares.gouv.qc.ca à l'attention de

Mme Nancy Prévèreault, directrice générale au Centre de services scolaires des Phares.

Seules les personnes retenues dans le cadre du processus de sélection seront contactées. Elles pourraient être soumises à une activité d'évaluation visant à établir leur profil de compétences en gestion et leur niveau de compétence en lien avec les caractéristiques particulières énoncées à l'affichage. Les candidates et candidats retenus pourraient devoir se rendre disponibles pour des tests psychométriques.

Les centres de services scolaires membres du Service régional de la formation professionnelle au BSL-GÎM favorisent l'égalité en emploi et invitent les femmes, les membres des minorités ethniques et visibles, les autochtones ainsi que les personnes handicapées à s'identifier lors de l'envoi de leur candidature.



GRANDS PROPULSEURS

Centre
de services scolaire
de Kamouraska-
Rivière-du-Loup

Québec

Centre
de services scolaire
des Phares

Québec

Centre
de services scolaire
des Monts-et-Marées

Québec

Centre
de services scolaire
du Fleuve-et-des-Lacs

Québec

Centre
de services scolaire
des Chic-Chocs

Québec

Centre
de services scolaire
René-Lévesque

Québec

Centre
de services scolaire
des Îles

Québec



COMMISSION SCOLAIRE
Eastern Shores
SCHOOL BOARD

Octobre 2025